

## اتفاق – التوجيه

اتفاق على برنامج إرشادي (يرجى الكتابة بخط واضح)

بين

\_\_\_\_\_ (اسم المرشدة)

\_\_\_\_\_ النقابة

\_\_\_\_\_ القطاع

\_\_\_\_\_ البلد

\_\_\_\_\_ العنوان

\_\_\_\_\_ الشارع

\_\_\_\_\_ الترقيم البريدي

\_\_\_\_\_ الهاتف

\_\_\_\_\_ الفاكس

\_\_\_\_\_ البريد الإلكتروني

و

\_\_\_\_\_ (اسم المتدربة)

\_\_\_\_\_ النقابة

\_\_\_\_\_ القطاع

\_\_\_\_\_ البلد

\_\_\_\_\_ العنوان

\_\_\_\_\_ الشارع

\_\_\_\_\_ الترقيم البريدي

\_\_\_\_\_ الهاتف

\_\_\_\_\_ الفاكس

\_\_\_\_\_ البريد الإلكتروني

### تواتر الاجتماعات

وافق المرشدة و المتدربة على العمل من \_\_\_\_\_ الى \_\_\_\_\_

اتفق الثنائي على الاجتماع بشكل منتظم عن طريق:

- الهاتف
- البريد الإلكتروني
- سكايب
- تطبيقات المراسلة
- شخصيا
- واتساب
- غيره

الفاصل الزمني بين الاجتماعات

(التوصية لا تزيد عن 6 أسابيع)

### أهداف توجيه الثنائيات

أهداف الثنائيات الإرشادية ((إجابات متعددة ممكنة):

- التدريب على المفاوضة المشتركة
- المشورة بشأن القيادة النقابية وفرص تطوير الحياة المهنية
- التجهيز لأدوار (قيادية) مستقبلية
- عملية ارشاد وتعريف بخصوص هياكل العمل النقابي ومشاكل المرأة في النقابات
- تبادل شبكات الاتصال والتعريف بالشبكات ذات الصلة
- تحفيز متبادل
- مساعدة متبادلة في مجال التنمية الذاتية
- المشاركة في الاجتماعات والندوات وورش العمل
- المشورة بشأن التوفيق بين العمل والأسرة والحياة الخاصة
- المشاركة في تنظيم النشاطات
- إنشاء مكاتب للمساواة بين الجنسين / تجهيز موظفي المساواة بين الجنسين
- تنفيذ البرنامج
- إنشاء ثنائيات جديدة
- ادماج التعميم للمنظور الجنساني فعليا في النقابات
- غيره

إن الثنائيات التوجيهية مدعوة للمشاركة بنشاط في تنفيذ الأهداف المبتكرة خلال فترة السنتين المقبلتين على النحو التالي:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

تعتبر الشروط والتواريخ المتفق عليها ملزمة للأطراف الموقعة. على المتدربة أن تخاطب المرشدة في الوقت المناسب.

يتعهد الثنائي بوضع الخطوات المذكورة أعلاه موضع التنفيذ. علاوة على ذلك، فإنه سوف يقوم بجدولة الاجتماعات وتوثيق جميع التقدم المحرز. على كلا الطرفين ان يجهز للقاءات أسئلة معينة ومواضيع لغرض النقاش.

تلتزم المرشدة بتقديم المشورة والدعم والاتصالات للمتدربة خلال فترة تدريبها وإعطاءها فرص الوصول إلى هيكل النقابة والشبكات. وفي إطار البرنامج الإرشادي توافق المرشدة على توفير بيئة بناءة لتنفيذ البرنامج.

### الإستشارات، المعلومات و الصراعات

تقدّم إدارة "يوني" UNI لتكافؤ الفرص والمكاتب المحلية استشارات أو معلومات إضافية بخصوص المتطلبات، وينطبق ذلك أيضا في حال حصول أي خلاف أو أي مشكلة خلال تنفيذ البرنامج الإرشادي، بما في ذلك في حال عدم اتباع شروط هذا الاتفاق.

### إنهاء عمل الثنائيات أو حلّها

أحيانا تتسبب تغييرات عديدة في إنهاء عمل الثنائي. ففي مثل هذه الحالة، يمكن للطرفين حل الاتفاق. وينبغي إذا إخطار إدارة "يوني" UNI لتكافؤ الفرص والمكاتب المحلية في الوقت المناسب بشأن الإنهاء مع ذكر أسبابه.

### الاستمرارية

بتوقيعهم على هذا الاتفاق، تتفق الثنائيات على المشاركة في هذا البرنامج لفترة محددة. ولضمان الاستمرارية، على الثنائيات أن تظل هي نفسها طول مدة تنفيذ البرنامج.

### تقرير الأنشطة

لكي نتابع التقدم الذي تحرزهُ الثنائيات، نطلب من جميع الثنائيات أن تقدّم تقريرا عن الأنشطة كل شهرين إلى أربعة أشهر. ولغرض جمع هذه المعلومات، سيُرسل للثنائيات استطلاعا خاصا لكي تملأه. وستستخدم إدارة "يوني" والمكاتب المحلية هذه البيانات المجمعّة لإنشاء تقرير مُعزّز لعرضه على جميع الثنائيات الأخرى المشاركة في البرنامج. وسيُسمح فقط للثنائيات الملتزمة بهذه الواجبات باستمرار مشاركتها في هذا البرنامج.

### سريّة الاتفاق

تتعهد جميع الأطراف المشاركة في هذا البرنامج بالسرية. وينطبق ذلك أيضا على الشراكة بين المرشدة والمتدربة.

وأیضا، تلتزم المرشدة والمتدربة بالسرية في جميع المعلومات المتداولة في إطار البرنامج الإرشادي واحترام اللباقة والخصوصية تجاه بعضهما.

نقبل جميع شروط الاتفاق للبرنامج الإرشادي.

المكان، التاريخ

توقيع المرشد

توقيع المتدربة