



Taller de apertura del programa de tutoría

Martes, 10 de septiembre 2013

Conclusiones

Presentación del programa

La idea del programa de tutoría proviene del sindicato Ver.di (Alemania). Ute Brutzki, miembro del grupo director del Comité de Mujeres de UNI Europa y Martina Hartung ambas del sindicato de Ver.di, Alemania, acercaron la propuesta del programa a UNI Europa Mujeres.

El objetivo del programa: preparar a las jóvenes trabajadoras en el campo sindical para alcanzar un futuro mejor para los sindicatos. En la actualidad hay pocas mujeres líderes jóvenes.

Antecedentes:

Desde la última conferencia de UNI Global Union en Nagasaki 2010, sus afiliados, en todo el mundo y por unanimidad, votaron "romper las barreras en tanto a la representación de las mujeres"! Se adoptó entonces la resolución de alcanzar al menos un 40% de representación de mujeres en todas las estructuras decisorias de UNI Global Union para el próximo Congreso Mundial de UNI, a realizarse en Cape Town en el 2014.

No obstante los esfuerzos que se realizan dentro y fuera de UNI, se encuentran grandes dificultades para cambiar las actitudes organizacionales, en donde la dominación masculina está profundamente arraigada. Esta situación trasciende lo regional, nacional o cultural, sucede prácticamente en todas partes.

UNI Europa es el punto de partida del programa, es el continente piloto. Se intentará llevar el programa de tutoría a todas las regiones de UNI Global Union.

El programa se inicia en Europa a partir de septiembre de 2013 hasta septiembre de 2015.

El mismo recibe el apoyo del Comité de Mujeres de UNI Europa, del Comité de Jóvenes de UNI Europa y de la oficina regional UNI Europa. La fundación Frederick Ebert también prestó apoyo económico para realizar el primer taller de apertura.

Conformación del equipo de trabajo:

En Septiembre 2012 el programa fue presentado ante la 3er Conferencia de UNI Europa Mujeres y fue recibido con total aceptación. En febrero de 2013 se hizo lo mismo ante la Conferencia de UNI Europa Jóvenes quienes también recibieron el programa con entusiasmo.

Un grupo de líderes mujeres miembros del Comité de Mujeres de UNI Europa fue designado como grupo director del programa de tutoría. Dicho grupo será responsable del desarrollo exitoso del programa.

Grupo director:

Ute Brutzki: ute.brutzki@verdi.de (German – English)

Arlette Puraye: arlette.puraye@gmail.com (French – English – Flemish)

Carol Scheffer: sarah@cwu.ie (English)

Sofia Kanta: kanta@otoe.gr (Greek – English)

Ana Sánchez: ana.sanchez@fsc.ccoo.es (Spanish – French)

Verónica Fernández Méndez: veronica.fernandezmendez@uniglobalunion.org (Spanish – English – Portuguese – French)

La reunión:

16 participantes (8 tandems) de 10 países,

Portugal
España
Hungria
Polonia
Grecia
Croacia
Austria
Alemania
Francia
Bélgica

Metodología:

El 10 septiembre de 2013, se realiza el **Taller de Apertura** en Varsovia, Polonia. Desde septiembre del 2013 y hasta septiembre de 2015 los tandems de tutoras y tuteladas se comprometen a llevar a cabo **encuentros regulares** ya sea personalmente, por correo electrónico, telefónicamente o asistiendo a reuniones juntas de acuerdo a los que cada pareja haya pactado en su acuerdo escrito.

Monitoreo: se acuerda también **comunicar al grupo director** de las actividades que se realizan al menos una vez cada tres meses. A su vez, el grupo director **enviará un informe trimestral** y mantendrá a todos los tandems informados sobre las actividades, éxitos y obstáculos que se van encontrando entre las distintas parejas de tutoras y tuteladas para aprender unas de las otras. Las experiencias vivenciadas por el grupo de tutoras y tuteladas será la base para la confección de un **manual** sobre el programa de tutoría. Dicho manual se realizará en forma conjunta, tandems y grupo director.

Un **Taller de Cierre** está planificado para septiembre 2015 como una **evaluación del proyecto**.

En este primer taller de apertura se cuenta con 8 pares de tutoras y tuteladas. No se admitió más de un par de representantes por sindicato y por país con el fin de obtener el máximo provecho de los países y regiones.

Se ha acordado que cada participante deberá retransmitir y enseñar el mismo principio en su propio país, tanto en su sindicato como en sindicatos vecinos.

El proceso de formación

Actividad : trabajo en mesa redonda

Las participantes se presentan tanto en el aspecto profesional como en lo personal. El objetivo de esta modalidad de presentación es el caldeamiento del grupo y el fortalecimiento de los vínculos.

Actividad: Ponencias teóricas

Las temáticas que se abordan en el taller de apertura:

- *La formación de dirigentes sindicales en el ámbito internacional*, teniendo en cuenta que cada sindicato tiene sus particularidades y terminologías para denominar su estructura sindical. Así mismo cada país tiene su clasificación respecto del ejercicio de la actividad sindical. La terminología varía de país a país, de sindicato en sindicato, es por ello que se

decodifica la terminología para entender que aun en los diferentes términos se está hablando de las mismas cosas.

- La inversión en *una clara comunicación* y el intercambio correcto entre tutoras y tuteladas lo que permite abordar una reflexión conjunta y productiva para el conocimiento y crecimiento recíproco.
- *La presentación de las estructuras internacionales.*
- ONU Mujeres.
- La globalización como causa de los procedimientos comerciales internacionales.
- El sector de servicios como uno de los sectores más dinámicos de la economía global y de mayor crecimiento en el mercado laboral.
- UNI Global Union y sus 48 acuerdos globales.
- La estructura de UNI – el Comité Director Mundial – el Comité Ejecutivo Mundial – el Comité Ejecutivo y el Comité Director de UNI Europa – el Departamento de UNI Igualdad de Oportunidades, el Comité Mundial de UNI Mujeres - el Comité de Mujeres de UNI Europa – el Comité de Jóvenes de UNI Europa y el Comité Mundial de Jóvenes de UNI.
- Campañas de UNI Igualdad de Oportunidades:

- Campaña " Es por eso!" tiene como objetivo la promoción de mujeres en el escenario internacional. Sirve de plataforma para que las mujeres líderes puedan compartir sus experiencias y ayudar a las jóvenes mujeres a que se sumen. En la misma campaña se encuentra un apartado especial para el programa de tutoría de donde se pueden descargar todos los documentos del programa para ser utilizados con nuevos grupos en formación. www.uni-iwd.org

- Campaña "Rompe el círculo de la violencia" cuyo objetivo es la concientización del flagelo que representa la violencia contra la mujer y lo promoción de un centro de recursos que cuenta con un set de herramientas sobre políticas y procedimientos para combatir la violencia doméstica y su impacto en el lugar de trabajo y la violencia laboral. www.breakingthecircle.org

- Campaña "40for40" creada para apoyar la resolución adoptada por unanimidad en el último Congreso Mundial de UNI Global Union realizado en Nagasaki en el 2010, cuyo compromiso es el de alcanzar al menos un 40% de representación de mujeres en todas las estructuras decisorias de UNI Global Union hacia el proximo Congreso Mundial de UNI a realizarse en diciembre 2014 en Ciudad del Cabo, Sud Africa. www.uni40for40.org

Actividad: trabajo en forma de taller.

Los tándems trabajan individualmente y luego se realiza una puesta en común. El objetivo es aclarar el rol del tutor y el rol del tutelado mediante las siguientes preguntas:

¿Cuál es el rol como tutor/tutelado?

¿Se ha tenido una experiencia previa en este rol, es necesario haber tenido una experiencia previa?

¿Cuáles son los modelos a seguir y cuáles los modelos a no seguir?

¿Cuáles son los desafíos?

Actividad: trabajo en forma de taller.

Se desarrolla otra actividad grupal con el propósito de hacer una puesta en común sobre lo que se espera alcanzar con la aplicación y desarrollo del programa de tutoría.

Portugal: aprender la lucha para mejorar las condiciones de trabajo

Elevar el porcentaje de participación de las mujeres en los sindicatos y en las estructuras de toma de decisiones .

Croacia : Incluir el programa de tutoría en las estructuras sindicales . Que sea una plataforma para enseñar y aprender lenguas extranjera , organizar un taller temático sobre la inclusión de la mujer en el movimiento obrero.

Hungría: invitar a más mujeres a participar de las estructuras nacionales y sindicales, participar tutora y tutelada conjunta en el trabajo, mejorar la rehabilitación profesional, mejorar la licencia por maternidad, mejorar la situación de los jóvenes .

España: involucrar a más personas a presentarse a las elecciones, fomentar y dar a conocer los temas anteriormente mencionados, desarrollar campañas en materia de igualdad de oportunidades.

Polonia: formar conciencia sindical y social. Aplicar el programa de tutoría en conferencias, talleres y reuniones, crear círculos de jóvenes en el sindicato.

Grecia: crear una red de mujeres jóvenes en la capital y sus alrededores y de todas partes de Grecia que cooperen en el sindicato y en la mejora de la participación de las mujeres. Organizar reuniones y visitas a varias ciudades de Grecia. Garantizar la participación de más mujeres en las elecciones de la federación y de los sindicatos, bregar porque las mujeres jóvenes tengan más oportunidad de decisión en el futuro.

Austria: conciliar la vida sindical y la vida profesional.

Bélgica y Francia: compartieron con las participantes tres acciones ya emprendidas por el tandem.

- Finalizaron los trabajos realizados con Miembros Parlamentarios de la UE.
- Compartieron los trabajos de la Comisión de Empresa Europea para una mejor comprensión,
- Realizaron trabajos con la Escuela Sindical belga

Además, compartieron sus opiniones y deseos para el Programa para los próximos dos años e invitaron a las colegas de Europa del Este a participar en una conferencia que se realizará en Estrasburgo el 20 de noviembre próximo.

Actividad: mesa redonda

Aprobación del plan de acción y se resume la reunión en una palabra:

muchos y nuevos conocimientos - experiencia - esperanza - reunión constructiva - construcción - cooperación - futuro - reunión útil e interactiva - el comienzo de un éxito - educación - inspiración - motivación personal y profesional – intercambio.

Cierre de la jornada.

Verónica Fernández Méndez
Head of UNI Equal Opportunitites Department
26.09.2013