

Mentorálási megállapodás

az alábbiak között:

(a mentorált neve)

Cím

Utca _____

Irányítószám, város _____

Tel. _____

Fax _____

eMail _____

és

(a mentor neve)

Cím

Utca _____

Irányítószám, város _____

Tel. _____

Fax _____

eMail _____

Érvényességi idő, találkozók, kapcsolattartás

A mentor-mentorált kapcsolat a _____ -tól _____ -ig terjedő időre jön létre.

A mentor és a mentorált rendszeres találkozókban állapodik meg az alábbiak szerint:

Helyszín: _____

Időtartam: _____

A találkozók rendszeressége: _____

(A találkozók között 6 hétnél hosszabb időköz nem ajánlatos)

Amellett a megállapodás lehetőséget nyújt információcserét célzó, rövid időközönként tartandó rendszeres megbeszélésekre [pl. hetente; 6 hétnél hosszabb időköz nem ajánlatos], amelyekre rendszeresen, minden _____ (munkanap) _____ órakor kerül sor.

telefonon
e-mailben
levél vagy telefax útján

Szükség esetén ezen kívül is lehet megbeszéléseket tartani.

Célok, szervezet

A mentor-mentorált pár céljai az alábbiak (több választ is meg lehet jelölni):

- Szakmai és karriertervezési szolgáltatás
- Tanácsadás önkéntes szakszervezeti vezetői és karrierfejlesztési lehetőségek kérdéseiben
- Felkészülés a jövőben bármely területen és vezetői struktúrában betöltendő (vezetői) szerepekre
- Útmutató és megismertetés a szakszervezeti munka struktúráival és a szakszervezeteknél felmerülő női témákkal
- Kapcsolatok átadása; bevezetés a fontosabb hálózatokba
- Kölcsönös motiváció
- A személyes fejlődés elősegítése
- Elkísérés értekezletekre, szemináriumokra és üzleti ebédekre
- Szakértői tanácsadás a munka, valamint a családi és a magánélet jobb összehangolása terén

A mentor-mentorált párral szemben elvárás, hogy a megállapodás érvényességi ideje alatt az alábbiak szerint aktívan kapcsolódjanak be az innovatív célok megvalósításába:

A közös célok sikere érdekében az együttműködés alábbi feltételeiben állapodnak meg (pl. szak-szervezeti összejövetelekre/üzemi tanácsi ülésekre való felkészülés, bizonyos projektek kapcsán folytatott együttműködés, konferenciákkal, értekezletekkel, kongresszusokkal, köz-gyűlésekkel kapcsolatos útmutatás stb.):

A megállapodás szerinti feltételek és időpontok kötelezőnek tekintendők. A mentorált feladata a kellő időben történő kapcsolatfelvétel a mentorral.

A mentorált ezennel vállalja a felajánlott és kívánt fejlesztési intézkedések gyakorlatba való átültetését. Továbbá a mentorált elkészíti a találkozók ütemtervét, és dokumentálja az előre-haladást. A találkozókra konkrét kérdésekkel és vitatémákkal készül fel. Ennek érdekében aktív módon felhasználja a rendelkezésére bocsátott információkat, prospektusokat és kapcsolatfelvételi lehetőségeket.

A mentor kötelezettséget vállal arra, hogy tanácsokat ad, támogatást és kapcsolatfelvételi lehetőségeket nyújt a mentorált részére annak fejlesztési tervei keretében, valamint lehetővé teszi számára a szak-szervezeti struktúrákhoz és a megfelelő hálózatokhoz való hozzáférést. A mentorálási partneri együttműködés kapcsán konstruktív szerepre vállalkozik a projekt struktúrájának alakítása érdekében.

Konzultáció, információ, konstruktív konfliktuskezelés

További konzultációs és/vagy információs igények esetén az irányító csoport nyújt segítséget. Ugyanez vonatkozik az esetleges nézeteltérésekre és a mentorálási partnerség kapcsán felmerülő egyéb kérdésekre, valamint a megállapodás be nem tartására. Az irányító csoport természetesen minden más ügyben is segítséget nyújt.

Kilépési lehetőségek

Néha adódhatnak olyan változások, amelyek a mentori partnerség megszűnését eredményezik.

Ilyen esetben a felek bármelyike felbonthatja a megállapodást. Az irányító csoportot azonban mindenképpen kellő időben tájékoztatni kell a megállapodás idő előtti megszüntetéséről, és meg kell jelölni annak indokát.

Együttműködés az irányító csoporttal

A mentorálási program kísérleti projekt. Hatékonyságának megállapításához és a további megerősítő intézkedésekhez értékelést szándékozunk készíteni a mentorálási programról. A szükséges információk és adatok összegyűjtése érdekében speciális kérdőíveket állítottunk össze. Nagyra értékeljük, ha a mentor-mentorált párok nemcsak a maguk számára dokumentálják tapasztalataikat, hanem azokat az irányító csoporttal is megosztják.

A mentor és a mentorált az általuk elért eredményeket és a szerzett tapasztalatokat a szakszervezeten belül (vagyis annak bizottságaiban és médiumaiban), bizalmas kérésre és ilyen tartalommal oszthatják meg. A nyilvánosság tájékoztatása az irányító csoport feladata.

Titoktartási megállapodások

Az irányító csoport, a mentor és a mentorált kötelezettséget vállal a teljes diszkrécióra. Ez a mentor és a mentorált közötti kapcsolatra is érvényes.

Hasonlóképpen, a mentor és a mentorált titoktartási kötelezettséget vállal a mentorálási program keretében kicserélt információkra vonatkozóan, valamint vállalja egymás tiszteletben tartását és egymás bizalmas információinak bizalmas kezelését.

A mentorálási megállapodás valamennyi feltételét elfogadjuk.

Hely, időpont

A mentorált aláírása

A mentor aláírása

Készült három példányban, egy-egy példányt kap: mentorált, mentor, irányító csoport